

CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE	I
N. 0027625	data 02/05/2017
	

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa per l'integrazione dei criteri sui compensi incentivanti (art. 3 CCDI 23.12.2015) e di interpretazione autentica della disciplina dell'indennità di rischio (art. 6 CCDI) - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale intende procedere all'integrazione e all'interpretazione autentica di una clausola del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il periodo 2016/2018, stipulato il 23.12.2015.

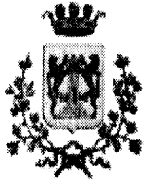
Nel merito, l'accordo riguarda:

1. la determinazione dei compensi incentivanti individuali per i progetti di produttività attivati dall'Amministrazione, a valere sulle risorse di cui all'art. 15, c. 2, del CCNL 1999; prevede che siano applicati i medesimi criteri previsti dall'art. 3, c. 2, lettera a) del CCDI del 23.12.2015. per i progetti a valere sulle risorse di cui al comma 5 del richiamato articolo;
2. l'interpretazione autentica dell'art. 6, del CCDI del 23.12.2015 disciplinante l'indennità di rischio; va a chiarire la portata applicativa di un passaggio della disposizione.

Su tale istituto è stata raggiunta una preintesa, siglata con le parti sindacali.

Rimane valido, ove servisse, quanto già esposto in sede di relazione illustrativa al CCDI 23.12.2015 sul tenore della regolamentazione di secondo livello.

Ciò premesso si inoltra la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, corredata dalla Relazione Illustrativa, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19.04.2017
Periodo temporale di vigenza		Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2016/2018. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Antonello Accadia, Presidente – Segretario Generale Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU CISL FPS UIL FPL CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'atto integra la regolamentazione degli istituti demandati dal Contratto nazionale alla contrattazione decentrata. Disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per il personale non dirigente, destinate alla retribuzione accessoria e alla produttività, con particolare riguardo a due specifici compensi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 72 del 28/3/2017.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati adottati con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31/1/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.
	Con delibera 20.12.2016 è stato approvato il Referto finale di gestione anno 2015.	
Eventuali osservazioni		



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

Articolo (Allegato A)	Illustrazione di quanto disposto dal contratto	Illustrazione dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)
Premessa (non avente carattere contrattuale)	Vengono richiamati gli atti presupposti, ovvero il CCDI per il periodo 2016/2018.	Chiarisce la presenza degli atti che stanno alla base della presente regolamentazione e le motivazioni del nuovo accordo.
Articolo 1	Riguarda i criteri di determinazione dei compensi individuali aventi natura incentivata, nell'ambito dei progetti disciplinati dall'art. 3, c. 2, lett. a), attivati dall'Amministrazione a valere su specifiche risorse stanziare ad incremento del Fondo.	Le risorse per la premialità sono destinate ai dipendenti coinvolti nei progetti in funzione del grado di coinvolgimento qualitativo e quantitativo, accertato a consuntivo dal dirigente responsabile.
Articolo 2	Riguarda l'istituto dell'indennità di rischio, già disciplinata dall'art. 6 del CCDI 2016/2018 del 23.12.2015.	Chiarisce il significato della disposizione, e mira a risolvere delle incertezze applicative che si sono verificate nell'attuazione del contratto.

b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

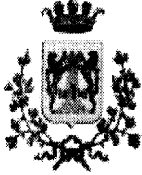
Sono integralmente richiamati i contenuti delle precedenti Relazioni al CCDI 2016/2018 e alla successiva coda contrattuale.

c. Effetti abrogativi impliciti

L'art. 1 non ha effetti abrogativi; l'art. 2 chiarisce il significato della disposizione dell'art. 6 del CCDI 23.12.2016; non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

L'art 1 si riferisce alla realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati, nell'ambito dei progetti finanziati dalle risorse aggiuntive del Fondo ex art. 15, c. 2 CCNL 1999. L'accordo prevede che ai fini della determinazione dei compensi incentivanti individuali, il budget del progetto viene assegnato al complesso dei dipendenti coinvolti; la quota di incentivazione individuale è determinata dal responsabile del progetto in funzione degli obiettivi assegnati a ciascun partecipante, ed è liquidata a posteriori in misura strettamente connessa al dato quantitativo e qualitativo di raggiungimento dei risultati accertati.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

e. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Sezione non pertinente al contenuto dell'accordo.

f. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La qualità delle norme dei due strumenti regolativi (CCDI e SMV) e il loro stretto collegamento costituiscono un'occasione innovativa e per certi versi straordinaria di affermazione di valori organizzativi e di funzionalizzazione degli istituti retributivi alla performance e alla cura degli interessi pubblici affidati dalla legge al Comune, declinati nelle strategie e nelle azioni previste dagli strumenti di pianificazione generale e programmazione esecutiva dell'Amministrazione. La disciplina della premialità punta su uno stretto rapporto fra incentivazione economica e qualità e quantità della prestazione resa.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alla Relazione:

- a. preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulata il 19.04.2017;

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Antonello Accadia**